

Утверждаю
Генеральный директор
НОФ «Региональный оператор РБ»

П.В. Сафонов



«20» сентября 2022 г.

Протокол
информационного совещания
по вопросам антикоррупционного законодательства

г. Уфа

«20» сентября 2022 года

На совещании присутствуют работники НОФ «Региональный оператор РБ» согласно приложению к протоколу (лист ознакомления).

Начало совещания: 14 ч. 15 мин.

Завершение совещания: 15 ч. 00 мин.

Повестка дня:

О мерах по противодействию коррупции, принимаемых в НОФ «Региональный оператор РБ».

Обсуждение повестки дня:

По вопросу повестки выступил заместитель генерального директора Фонда А.Ш. Назыров:

Мы в «НОФ «Региональный оператор РБ» самое пристальное внимание уделяем соблюдению положений антикоррупционного законодательства. С первого дня трудоустройства в нашу организацию работник, при необходимости, подает в отдел кадров, делопроизводства и обращений граждан заявление о следующем.

Работник подтверждает, что не является руководителем, учредителем (аффилированным лицом) каких-либо юридических лиц, с которыми у НОФ «Региональный оператор РБ» заключены договоры на поставку товаров, работ, услуг (в том числе договоров на выполнение капитального ремонта общего имущества в многоквартирных домах, расположенных в Республике Башкортостан).

Также подтверждается, что работник и его близкие родственники (родители, супруг, дети, братья, сестры) не являются руководителями, учредителями (аффилированными лицами) каких-либо юридических

лиц, с которыми у НОФ «Региональный оператор РБ» заключены договоры на поставку товаров, работ, услуг (в том числе договоров на выполнение капитального ремонта общего имущества в многоквартирных домах, расположенных в Республике Башкортостан).

Работнику разъясняются базовые понятия антикоррупционного законодательства.

В частности, что под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой его личная заинтересованность (прямая или косвенная) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между его личной заинтересованностью, правами и законными интересами НОФ «Региональный оператор РБ», способное привести к причинению вреда имуществу и (или) деловой репутации НОФ «Региональный оператор РБ».

Вновь устроившемуся работнику также сообщается, что под личной заинтересованностью понимается его заинтересованность, связанная с возможностью получения им при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав или каких-либо выгод (преимуществ) для него и (или) для состоящих с ним в близком родстве или свойстве лиц (родителей, супругов, детей, братьев, сестер, а также братьев, сестер, родителей, детей супругов и супругов детей), граждан или организаций, с которыми он и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными или корпоративными отношениями.

Кроме того, НОФ «Региональный оператор РБ» соблюдает предусмотренные антикоррупционным законодательством процедуры принятия на работу отдельных категорий граждан (бывшие государственные и муниципальные служащие, и другие категории)

В случае возникновения личной заинтересованности или конфликта интересов работник обязан раскрыть об этом сведения, предоставив уведомление в отдел кадров, делопроизводства и обращений граждан. В противном случае к работнику применяются меры дисциплинарной ответственности, вплоть до увольнения.

В НОФ «Региональный оператор РБ» утверждены и введены в действие все предусмотренные действующим антикоррупционным законодательством локальные нормативные акты, посвященные предотвращению коррупции и борьбе с ней. Со всеми ними под роспись работники ознакомлены. При необходимости освежить их в памяти, можно обратиться в отдел кадров, делопроизводства и обращений граждан или на специальный раздел официального сайта НОФ «Региональный оператор РБ» в сети Интернет: <https://kapremont02.ru/about-the-fund/the-anti-corruption-operation/>

Данные локальные нормативные акты являются обязательными для всех без исключения работников нашей организации. Соблюдение их требований является залогом эффективной и успешной работы.

Благодарю за внимание.

Приложение:

Лист ознакомления

Протокол вела:

Начальник

Отдела кадров, делопроизводства
и обращений граждан



Л.В. Гареева