

Утверждаю
Генеральный директор
НОФ «Региональный оператор РБ»

П.В. Сафонов

«24» июня 2026 г.

Протокол
информационного совещания
по вопросам противодействия коррупции

г. Уфа

«24» июня 2026 года

На совещании присутствуют работники НОФ «Региональный оператор РБ» согласно приложению к протоколу (лист ознакомления).

Начало совещания: 12 ч. 00 мин.

Завершение совещания: 12 ч. 30 мин.

Повестка дня:

О мерах по противодействию коррупции.

Обсуждение повестки дня:

По вопросу повестки выступил заместитель генерального директора Фонда А.Ш. Назыров:

Коррупция - это незаконное использование своего служебного положения или злоупотребление полномочиями для получения себе или третьим лицам денег, имущества, имущественных прав, услуг и иной выгоды.

Также к коррупции относится: незаконное предоставление таких выгод лицу, которое занимает служебное положение или наделено полномочиями, дача, получение взятки, коммерческий подкуп.

Все эти действия, совершенные от имени или в интересах юридического лица, тоже являются коррупцией.

Такое определение следует из п. 1 ст. 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 года №273-ФЗ «О противодействии коррупции». Противодействие коррупции в 2026 году базируется на базовом Федеральном законе № 273-ФЗ, реализуется через национальные и ведомственные планы, а также обновленные нормативы контроля за

доходами госслужащих. В частности, уточнены ограничения для бывших служащих при заключении трудовых договоров и запущены обновленные программы комплаенса.

Сегодня предлагаю подробнее остановиться на том, как минимизируются (ликвидируются) последствия коррупции.

Меры по минимизации (ликвидации) последствий коррупции законом не определены, но они напрямую связаны с ее профилактикой. В НОФ «Региональный оператор РБ» они определены, утвержденным приказом генерального директора, Планом мероприятий по противодействию коррупции на 2026-2030гг.

С информационно-аналитическими материалами по вопросам противодействия коррупции все интересующиеся могут ознакомиться в ГИС «Посейдон» - это государственная автоматизированная информационно-аналитическая система в России, предназначенная для выявления коррупционных нарушений, анализа доходов, расходов и имущества государственных служащих. «Посейдон» агрегирует данные, включая информацию из открытых источников и социальных сетей, для выявления скрытых конфликтов интересов, незадекларированного имущества и аффилированности с бизнесом. Формирование таких материалов по запросам пользователей этой системы - одна из ее задач. Разъяснения по вопросам работы с системой уполномочен давать Минтруд России.

Кроме того, можно воспользоваться Единой информационной системой управления кадровым составом госслужбы РФ (<https://gossluzhba.gov.ru/>).

С помощью подраздела «Противодействие коррупции» можно, например, осуществлять мониторинг законодательства РФ о противодействии коррупции, знакомиться с информационно-справочными материалами по вопросам противодействия коррупции (п. 24 Положения о федеральной государственной информационной системе).

Внесены изменения в отдельные акты Правительства РФ по вопросам противодействия коррупции (17.03.2026).

Изменения направлены на реализацию Федерального закона от 28.12.2025 N 505-ФЗ, которым изменен порядок представления отдельными лицами сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

Минтруд России считает необходимым развивать систему поощрения гражданских служащих, сообщивших о попытках их склонения к коррупционным правонарушениям (Методика формирования и развития профессиональной культуры государственного органа, утверждена Минтрудом России).

Отметим, что Минтруд России определил меры по предупреждению коррупции в организациях. К ним, в частности, относятся:

разработка и принятие антикоррупционной политики организации;

назначение подразделения и (или) работников, ответственных за предупреждение коррупции;

оценка коррупционных рисков;

выявление и урегулирование конфликта интересов. Для реализации этой меры В Фонде разработано и утверждено Положение о регулировании конфликта интересов;

установление для соответствующей области деятельности работников антикоррупционных стандартов (стандартов и кодексов поведения), то есть единой системы запретов, ограничений и дозволений, обеспечивающих предупреждение коррупции в этой области (п. 5 ст. 7 Федерального закона от 25 декабря 2008 года №273-ФЗ «О противодействии коррупции»). Антикоррупционные стандарты для работников Фонда закреплены в локальных нормативных актах НОФ «Региональный оператор РБ»;

проверка контрагентов и включение антикоррупционной оговорки в договоры;

антикоррупционный аудит отдельных операций и сделок;

информирование, консультирование и обучение работников по вопросам предупреждения коррупции;

установление каналов получения информации о возможных коррупционных правонарушениях (например, мониторинг подразделением (сотрудниками), ответственным за предупреждение коррупции, информации в СМИ и соцсетях);

внутренний контроль и ведение бухгалтерского учета;

взаимодействие с правоохранительными органами и иными госорганами в целях противодействия коррупции;

участие в коллективных антикоррупционных инициативах;

мониторинг эффективности реализации мер по предупреждению коррупции.

Обращаю ваше внимание на то, что в нашей организации принят ряд локальных нормативных актов по рассматриваемой теме. Обо всех фактах и рисках проявления коррупции прошу незамедлительно сообщать своему непосредственному руководителю и в Отдел кадров, делопроизводства и обращений граждан.

Благодарю за внимание.

Приложение:

Лист ознакомления

Протокол вела:

Начальник отдела кадров,

делопроизводства и обращений граждан



Л.В. Гареева