

Утверждаю
Генеральный директор
НОФ «Региональный оператор РБ»

П.В. Сафонов 

« 4 » июня 2024 г.

Протокол
информационного совещания
по вопросам противодействия коррупции

г. Уфа

« 4 » июня 2024 года

На совещании присутствуют работники НОФ «Региональный оператор РБ» согласно приложению к протоколу (лист ознакомления).

Начало совещания: 12 ч. 00 мин.

Завершение совещания: 12 ч. 30 мин.

Повестка дня:

О мерах по противодействию коррупции.

Обсуждение повестки дня:

По вопросу повестки выступил заместитель генерального директора Фонда А.Ш. Назыров:

Коррупция - это незаконное использование своего служебного положения или злоупотребление полномочиями для получения себе или третьим лицам денег, имущества, имущественных прав, услуг и иной выгоды.

Также к коррупции относится: незаконное предоставление таких выгод лицу, которое занимает служебное положение или наделено полномочиями, дача, получение взятки, коммерческий подкуп.

Все эти действия, совершенные от имени или в интересах юридического лица, тоже являются коррупцией.

Такое определение следует из п. 1 ст. 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 года №273-ФЗ «О противодействии коррупции».

Сегодня предлагаю подробнее остановиться на том, как минимизируются (ликвидируются) последствия коррупции.

Меры по минимизации (ликвидации) последствий коррупции законом не определены, но они напрямую связаны с ее профилактикой. В НОФ «Региональный оператор РБ» они определены утвержденным приказом генерального директора Планом противодействия коррупции.

С информационно-аналитическими материалами по вопросам противодействия коррупции все интересующиеся могут ознакомиться в системе «Посейдон» (порядок подключения определяет ее координатор). Формирование таких материалов по запросам пользователей этой системы - одна из ее задач. Разъяснения по вопросам работы с системой уполномочен давать Минтруд России. Перечень ответственных должностных лиц определен в Приложении №4 к Приказу Минтруда России от 10 марта 2023 года №133 (пп. "в" п. 2 Указа Президента РФ от 25 апреля 2022 года №232, п. п. 5, 15, 25 Положения о государственной информационной системе «Посейдон»).

Кроме того, можно воспользоваться Единой информационной системой управления кадровым составом госслужбы РФ (<https://gossluzhba.gov.ru/>).

С помощью подраздела «Противодействие коррупции» можно, например, осуществлять мониторинг законодательства РФ о противодействии коррупции, знакомиться с информационно-справочными материалами по вопросам противодействия коррупции (п. 24 Положения о федеральной государственной информационной системе).

На официальном сайте Минтруда России <https://mintrud.gov.ru/ministry/programms/anticorruption> размещены методические материалы, касающиеся противодействия коррупции.

Минтруд России считает необходимым развивать систему поощрения гражданских служащих, сообщивших о попытках их склонения к коррупционным правонарушениям (Методика формирования и развития профессиональной культуры государственного органа, утверждена Минтрудом России).

Отметим, что Минтруд России определил меры по предупреждению коррупции в организациях. К ним, в частности, относятся:

- разработка и принятие антикоррупционной политики организации;

- назначение подразделения и (или) работников, ответственных за предупреждение коррупции;

- оценка коррупционных рисков;

- выявление и урегулирование конфликта интересов. Для реализации этой меры В Фонде разработано и утверждено Положение о регулировании конфликта интересов;

установление для соответствующей области деятельности работников антикоррупционных стандартов (стандартов и кодексов поведения), то есть единой системы запретов, ограничений и дозволений, обеспечивающих предупреждение коррупции в этой области (п. 5 ст. 7 Федерального закона от 25 декабря 2008 года №273-ФЗ «О противодействии коррупции»). Антикоррупционные стандарты для работников Фонда закреплены в локальных нормативных актах НОФ «Региональный оператор РБ»;

проверка контрагентов и включение антикоррупционной оговорки в договоры;

антикоррупционный аудит отдельных операций и сделок;

информирование, консультирование и обучение работников по вопросам предупреждения коррупции;

установление каналов получения информации о возможных коррупционных правонарушениях (например, мониторинг подразделением (сотрудниками), ответственным за предупреждение коррупции, информации в СМИ и соцсетях);

внутренний контроль и ведение бухгалтерского учета;

взаимодействие с правоохранительными органами и иными госорганами в целях противодействия коррупции;

участие в коллективных антикоррупционных инициативах;

мониторинг эффективности реализации мер по предупреждению коррупции.

Обращаю ваше внимание на то, что в нашей организации принят ряд локальных нормативных актов по рассматриваемой теме. Обо всех фактах и рисках проявления коррупции прошу незамедлительно сообщать своему непосредственному руководителю и в Отдел кадров, делопроизводства и обращений граждан.

Благодарю за внимание.

Приложение:

Лист ознакомления

Протокол вела:

Начальник отдела кадров,
делопроизводства и обращений граждан

Л.В. Гареева